



CONSEILLER / CONSULTANT EMPLOI

WWW.RELIANCE-AVENIR.FR

ORGANISME DE FORMATION ET CENTRE DE BILANS ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL
ET COLLECTIF

TOUR DE L'HORLOGE 4 PLACE LOUIS ARMAND 75012-PARIS

SIRET : 902 306 711 00026 / APE : 8559A

PRÉSENTATION

Le Conseiller Emploi accompagne des publics touchés par la sélectivité du marché du travail (personnes à la recherche d'un emploi, notamment demandeurs d'emploi de longue durée, jeunes en difficulté d'insertion, salariés peu qualifiés menacés de licenciement, salariés sous contrats aidés, femmes isolées, personnes handicapées ...), en leur proposant un accompagnement personnalisé visant à favoriser leur insertion sociale/professionnelle.

Il accueille, fait un diagnostic sur la situation de la personne, l'informe, l'oriente et l'accompagne dans la construction et la réalisation de son parcours d'insertion. Il joue un rôle de médiateur entre les personnes accompagnées et les partenaires économiques. Il assure une mission d'aide à l'insertion sociale et professionnelle en participant à des projets avec les acteurs (collectivités, entreprises, associations) et en contribuant au développement socio-économique du territoire.

Cette formation s'adresse à des candidats souhaitant se professionnaliser rapidement. Afin de faciliter la prise de poste, nous proposons cette formule en demandes individuelles et/ou des entreprises afin de vous permettre d'acquérir les qualifications et compétences professionnelles nécessaires pour accéder à ce métier en tension. Le programme est conçu pour répondre au fort besoin de recrutement du secteur et se centre sur l'accompagnement en entretiens individuels et en sessions collectives, des demandeurs d'emploi dans la construction et la mise en œuvre d'un parcours personnalisé ayant pour objectif l'accès à l'emploi.

CERTIFICATION

Délivrance d'un certificat d'attestation de suivi et de réussite à l'évaluation reconnaissant les compétences délivrée par Reliance-Avenir

PRÉREQUIS

Vous êtes diplômé(e) d'une formation de niv. 5 minimum (BAC+2)

Le projet professionnel a été validé dans les métiers de l'accompagnement et de l'insertion professionnelle

Le digital et les outils numériques n'ont pas de secret pour vous

Des compétences administratives et rédactionnelles sont nécessaires



CONTENU

- **Module 1. Techniques d'accueil individuel** : Accueillir et positionner le bénéficiaire (105 h)
- **Module 2. Techniques d'animation de Groupe** (63 h)
- **Module 3. L'accompagnement en distanciel** : digitale et outils numériques (63 H)
- **Module 4. La relation entreprise /Connaissance du marché du travail** (63h)
- **Stage en entreprise** (105h)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Être capable de mobiliser et de développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à l'accueil, l'information, l'orientation, et l'accompagnement vers et dans l'emploi des personnes en vue de l'intégration en tant que Consultant Emploi (OPP , Missions locales, etc...)

COMPÉTENCES VISÉES

- Accueillir les publics en individuel ou en collectif
- Élaborer avec la personne un diagnostic de sa situation et de ses besoins
- Accompagner la personne dans l'élaboration de son parcours d'insertion et la réalisation de son projet
- Évaluer son action
- Analyser les besoins des entreprises en termes de recrutement et profil de compétences
- Favoriser les mises en relation entre les entreprises et les publics accompagnés et faciliter l'intégration des personnes
- Construire et/ou entretenir des relations partenariales avec l'entreprise
- Informer les personnes sur les évolutions du marché du travail, des parcours et de la formation
- Accompagner les personnes vers et dans l'emploi
- Analyser des besoins sur un territoire
- Concevoir des projets ou des actions en réponse aux besoins identifiés
- Mettre en oeuvre et suivre le projet

DURÉE MOYENNE DE LA FORMATION

57 jours (399 heures)

TARIFS DE LA FORMATION

Selon le financeur (OPCO, Pôle Emploi, etc...)

ORGANISATION DE LA FORMATION

- Accompagnement de groupe en ligne : moyens synchrones (ex : clavardage, conférence Web, etc.) ou asynchrones (forum de discussion, foire aux questions, etc.).
- Accompagnement individuel en cas de problèmes particuliers : courriel, conférence Web, etc.
- Rétroactions sur les travaux, les contributions, etc.,
- Ressources méthodologiques à disposition pour réaliser les activités (guides, gabarits, glossaires, etc.).
- Animation d'espaces de discussion (formateur, tuteur, apprenant pouvant être désignés à tour de rôle, etc.).
- Mises en situations avec des comédiens afin d'adopter les postures essentielles du conseiller emploi

LE + DE LA FORMATION

Complémentarité des apports issus de la logothérapie et de la psychologie humaniste

MOYENS PÉDAGOGIQUES, MÉTHODES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT

- Nous adaptons nos formations aux besoins du commanditaire et des stagiaires en partant de leurs problématiques. Tout au long de cette formation-action nous utilisons des mises en situation, des jeux pédagogiques, des exercices et des études de cas pour transformer les apports théoriques en véritables compétences opérationnelles.
- Ces différents exercices pratiques permettent d'évaluer les participants tout au long de la formation, de partager des retours d'expérience et d'évaluer les progrès des stagiaires.
- Les participants se voient délivrer une attestation à la fin de la formation avec l'évaluation de leurs acquis.

VALIDATION VISÉE

- Délivrance d'un *certificat d'attestation de suivi et de réussite à l'évaluation* reconnaissant les compétences délivrée par Reliance-Avenir.

EFFECTIF DE LA FORMATION

Selon la proposition du financeur (à partir de 12)

MÉTHODES MOBILISÉES ET MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

Nous adaptons nos formations aux besoins du commanditaire et des stagiaires en partant de leurs problématiques. Tout au long de cette formation-action nous utilisons des mises en situation, des jeux pédagogiques, des exercices et des études de cas pour transformer les apports théoriques en véritables compétences opérationnelles.

Ces différents exercices pratiques permettent d'évaluer les participants tout au long de la formation, de partager des retours d'expérience et d'évaluer les progrès des stagiaires.

Les participants se voient délivrer une attestation à la fin de la formation avec l'évaluation de leurs acquis.