



ANALYSE DE PRATIQUES & SUPERVISION DES EQUIPES D'INSERTION

WWW.RELIANCE-AVENIR.FR

ORGANISME DE FORMATION ET CENTRE DE BILANS ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL
ET COLLECTIF

TOUR DE L'HORLOGE 4 PLACE LOUIS ARMAND 75012-PARIS

SIRET : 902 306 711 00026 / APE : 8559A

PRÉSENTATION

La supervision d'équipe est un accompagnement psychologique mis en place pour les professionnels de la relation d'aide. Elle offre au travailleur social des espaces temps réguliers pour venir déposer les souffrances rencontrées dans le cadre de son travail. Déposer les difficultés est, en effet, essentiel.

La Supervision s'intéresse au fonctionnement professionnel des accompagnants et conseillers en insertion comme à celui de leurs encadrants. Son objectif est l'amélioration des compétences professionnelles, des conditions de travail, de l'ambiance qui y règne, de l'organisation des diverses tâches à accomplir et enfin des prestations offertes..

Si l'analyse de pratiques est principalement centrée sur l'accompagnement de l'utilisateur, la supervision focalise son regard principalement sur le ou les supervisés et leurs relations. Elle les amène à s'interroger sur leurs valeurs, leurs priorités et leurs objectifs, leurs perceptions, leurs émotions, leurs processus de pensée et leurs modalités de communication...

Elle renforce chez le ou les supervisés la conscience d'eux-mêmes, de leur engagement, de leurs actes et de leurs conséquences, de leurs responsabilités, ainsi que de leurs capacités à instaurer des liens constructifs et de qualité. Elle permet aussi de mesurer et de renforcer la capacité à poser les justes limites dans les relations. Elle permet de clarifier ce qui appartient à chacun en favorisant la mise à distance dans les situations complexes. La Supervision offre la possibilité de tirer les leçons de l'expérience, de mobiliser de nouvelles options et ressources et d'en intégrer les apprentissages.

POUR QUI ?

La supervision d'équipe vise les métiers de l'insertion et du social. Elle s'adresse à toute personne se trouvant dans une relation d'aide à rendre au public, au citoyen.

- Conseiller en insertion
- Infirmier
- Assistant social
- Educateur
- Equipe soignante
- Travailleur dans une école



CONTENU

Lorsque l'on travaille dans le social, il est essentiel d'avoir un endroit qui permette de déposer les souffrances. La supervision d'équipe est un moment particulier durant lequel les collègues peuvent se retrouver ensemble, échanger. Cet espace de parole et d'échange offre la possibilité d'entendre ce que les collègues vivent, comment ils affrontent les difficultés et comment ils les résolvent. La supervision d'équipe offre une grande richesse dans l'échange d'expériences. Résultat : le travailleur social se sent aidé, soulagé. Il n'est pas seul.

La régulation d'équipe permet de :

- Mettre des mots sur des maux
- Questionner et être entendu dans ses propres interrogations et dans ses propres remises en question
- Échanger les bonnes pratiques
- Parler de ce que l'on vit pour continuer à travailler avec foi et courage
- Savoir que l'on n'est pas seul
- Obtenir du soutien, de l'écoute et d'autres manières d'aborder le quotidien

OBJECTIFS DE LA SUPERVISION

Je supervise des équipes en travail social. Mon approche thérapeutique est la logothérapie, et je suis formé aussi à la psychanalyse et à la sociologie.

La supervision d'équipe avec la logothérapie part du principe que chaque personne doit trouver du sens afin de pouvoir se projeter professionnellement. Elle invite à se poser les questions suivantes : qu'ai-je fait pour que l'autre réagisse comme il l'a fait ? Qu'est-ce qui fait, dans le comportement de l'autre, que j'ai réagi comme j'ai réagi ? La logothérapie considère que l'on est dans un système de partage des responsabilités. Tout est interdépendant.

Contractualisation des prestations :

Après accord sur une proposition de prestation écrite, les intervenants proposeront une contractualisation de celle-ci.

Les conditions de cet accord incluent :

- L'objectif des sessions
- Le calendrier et les horaires
- Le lieu de la prestation
- Les compétences de l'intervenant
- Les limites et les responsabilités de chacun (commanditaire, participants, intervenant...)
- Le montant des honoraires

DURÉE MOYENNE DE LA SUPERVISION

La durée moyenne pratiquée pour une séance d'Analyse des pratiques est de 2 Heures minimum

Quel est le nombre de séances pour arriver à un résultat probant ?

Idéalement, la supervision d'équipe ne s'arrête jamais. Étant sans cesse en contact avec leur public, les travailleurs sociaux ont besoin de déposer leurs difficultés et souffrances tout au long de leur carrière. La supervision d'équipe est donc un accompagnement à long terme.

ORGANISATION DE LA SUPERVISION

Charte Déontologique & Analyse des pratiques professionnelles

source :

<https://www.analysedespratiques.com/charte-deontologique-en-analyse-des-pratiques/>

Charte déontologique en analyse des pratiques professionnelles

Les intervenants portent un intérêt majeur à la dignité, l'intégrité, la vie, la qualité de vie et l'épanouissement des professionnels qu'ils accompagnent. Ils s'engagent à promouvoir les ressources propres aux groupes qu'ils animent et à chaque personne de ceux-ci. Ils prennent en compte les professionnels accompagnés dans leurs besoins, leurs émotions, leurs demandes et leur apportent un soutien constructif inconditionnel.

Les intervenants contribuent à la réalisation de leurs missions en favorisant la compréhension des enjeux et la responsabilisation des personnes et des équipes. Ils travaillent à l'élargissement de la conscience des pratiques professionnelles et de leurs conséquences. Enfin, ils guident la recherche et l'élaboration vers les solutions les plus écologiques pour tous, c'est-à-dire les plus profitables psychiquement et susceptibles de donner du sens à la vie, aux relations ainsi qu'au travail d'accompagnement auprès des usagers.

Compétences et Expérience

Les intervenants sont tous issus des secteurs sociaux et de l'insertion. Ils disposent d'une formation dans l'un de ces champs. Ils se sont spécialisés pour une part de leur activité dans l'Analyse des Pratiques Professionnelles et/ou l'animation de groupes de Parole.

Ils disposent d'une expérience de professionnel de terrain et de l'animation de groupe d'Analyse des Pratiques et/ou de Parole. Ils sont en mesure de fournir une information claire sur la nature de leurs formations et de leur expérience.

TARIFS DE LA FORMATION

Nous faisons la distinction la plus claire possible entre un travail centré principalement sur « l'utilisateur » et son accompagnement que nous nommons ici « Analyse des Pratiques » et l'accompagnement de problématiques institutionnelles ou d'équipe relevant plus d'un travail de « Supervision » ou de Cohésion d'équipe.

- Le tarif de séances d'Analyse des Pratiques : la moyenne du tarif horaire pratiqué pour des séances est de 122 €uros hors frais de déplacement. Les frais de déplacement de l'intervenant sont donc bien à rajouter.
- Le tarif journalier de la formation professionnelle : Environ 1000€ par journée hors frais de déplacements. Ce qui revient à 140 € de l'heure environ hors frais de déplacement