



DECOUVRIR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Reliance-Avenir respecte les dispositions en matière d'accessibilité des personnes en situation de handicap (lors des ECF, regroupement et validation du titre professionnel)

Au milieu du 20e siècle, le terme insertion était uniquement utilisé pour décrire la situation des jeunes qui entraient sur le marché du travail. C'est seulement en 1988, lors de la création du RMI (Revenu Minimum d'Insertion) que les termes se sont précisés : réinsertion est désormais uniquement utilisé en cas de sortie de prison tandis que l'insertion englobe une réalité plus large d'une population éloignée de l'emploi (chômeurs de longue durée, personnes bénéficiaires des minimas sociaux, jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté, travailleurs en situation de handicap, etc.). Un salarié en insertion est synonyme de salarié en retour à l'emploi.

L'objectif de l'insertion est de permettre aux personnes exclues de retrouver autonomie et confiance en soi, notamment par le travail, l'accès à un logement, la création d'un lien social... Les trois « piliers » de l'insertion sont l'éducation, le logement et l'emploi.

Concrètement en France, les actions sont souvent orientées vers les personnes en situation de handicap, les anciens détenus, les immigrés et les sans-abri. Ils peuvent recevoir des allocations au chômage, des aides au logement, être accueillis dans des structures d'accueil...

Il y a plusieurs leviers afin de faciliter l'insertion : le sport, la culture, par le numérique; etc.. Le but de l'insertion professionnelle est de préparer le retour à l'emploi sur le marché du travail « classique » de publics qui en sont éloignés. Il s'agit d'accompagner des personnes en difficultés sociales et professionnelles vers un emploi durable. L'insertion englobe une réalité large d'une population éloignée de l'emploi (chômeurs de longue durée, personnes bénéficiaires des minimas sociaux, jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté, travailleurs en situation de handicap, etc.).

Les métiers de l'insertion sociale et professionnelle ont pour vocation d'aider et d'accompagner certaines personnes fragilisées ou en difficulté à des périodes clés de leur vie.

CONTENU

Objectifs

- Comprendre son environnement professionnel
- Connaître le champ de l'insertion
- Identifier les missions de l'établissement
- Mieux connaître les publics accueillis
- S'approprier le vocabulaire
- S'approprier des techniques d'entretien individuel et d'animation collective
- Se sensibiliser aux écrits professionnels

Contenus

- Définition de l'insertion sociale et professionnelle
- Historique et organisation du champ
- Le cadre législatif et les dispositifs mis en œuvre dans le cadre des politiques de l'insertion
- Les structures et les professionnels agissant dans le cadre de l'insertion sociale ou professionnelle
- Les problématiques des publics
- Les partenaires institutionnels et associatifs de l'insertion
- Techniques d'entretiens rogériens
- Savoir animer un atelier favorisant l'insertion

POUR QUI ?

Du fait de la pluralité des professionnels (social, technique, commercial) occupants cette fonction (CISP, conseiller en emploi, job coachs, agent d'insertion, formateur, autre), de la diversité des populations accompagnées, de la complexité institutionnelle, il nous a semblé nécessaire de proposer ce module afin de se familiariser aux enjeux du secteur de l'insertion pour :

Pour les candidats aux formations

- Titre professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle
- Formateur pour Adultes (spécialisé personnes en parcours d'insertion)
- Conseiller emploi (dans le cadre d'une POE par exemple)
- VAE Conseiller en Insertion Professionnelle (précédant l'accompagnement individuel ou collectif de 24 heures)

Pour valider son projet de reconversion professionnelle

Pour optimiser son employabilité dans le secteur de l'insertion professionnelle

CERTIFICATION

Délivrance d'un *certificat d'attestation de suivi et de réussite à l'évaluation* reconnaissant les compétences délivrée par Reliance-Avenir.

Cette préparation aura pour objet de valider son projet et de se préparer si besoin en toute quiétude aux formations dédiées à l'insertion professionnelle.

A noter que ce module est partie intégrante de notre formation de Conseiller en Insertion Professionnelle. Pour les personnes ayant suivies jusqu'à son terme cette formation et souhaitant intégrer le titre de CIP, elles en seront dispensées.

PRÉREQUIS

La phase d'inscription à la formation comporte 4 étapes :

1. Complétez notre formulaire de candidature et transmettez les pièces demandées.
2. Participez à une réunion d'information.
3. Réalisez les tests de sélection permettant d'évaluer vos pré acquis (les compétences que vous avez déjà).
4. Effectuez un entretien individuel permettant :
 - d'évaluer vos prérequis techniques et pédagogiques
 - de confirmer votre identité et votre projet professionnel
 - d'évaluer les freins qui pourraient entraver l'entrée en formation

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

La formation nécessitant des prérequis, nous nous assurerons que vous les remplissiez soit par des tests :

- Tests d'admission, vérification des prérequis et entretien sur le projet professionnel
- Notre organisme de formation s'engage à vous répondre à la suite des tests dans un délai de 72 heures
- Nous envisagerons la date de début de formation la plus appropriée en fonction de vos besoins, préférences et contraintes.
- Nous vous préciserons également les objectifs, les compétences acquises et Les sources de financement possibles.

La validation de l'ensemble des CCP permet d'accéder au titre professionnel de niveau 5 (BAC+2).

La certification partielle est possible.

Nous proposons la certification par la VAE.

PREALABLES TECHNIQUES POUR SUIVRE CETTE FORMATION A DISTANCE

Prérequis techniques

- 8Go de mémoire vive (ou RAM) 6Go d'espace disque disponible
- Au minimum, la version 10 du système d'exploitation Windows®
- Un processeur Intel Core i5 minimum
- Un accès Internet opérationnel en continu
- Une webcam en bon état de fonctionnement

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de cette formation, l'apprenant.e sera à même de comprendre les enjeux du secteur de l'insertion.

Il sera apte à décrire les compétences requises du conseiller emploi / conseiller en insertion professionnelle / coach emploi :

- Favoriser par des réponses individualisées, l'insertion sociale et professionnelle des jeunes ou des adultes rencontrant des difficultés d'insertion ou de reconversion sur la base d'un diagnostic partagé en surmontant progressivement les freins rencontrés.
- Accueillir les personnes individuellement ou en groupe et faciliter leur accès à des informations concernant l'emploi, la formation et les services dématérialisés. Concevoir, préparer et animer différents ateliers sur des thèmes liés à un parcours d'insertion
- Développer en mode projet ; à partir de l'analyse de son territoire, des actions à destination des employeurs pour construire des modes de coopération, les conseiller pour le recrutement et l'intégration de différents publics depuis l'analyse du besoin jusqu'à la mobilisation des mesures et prestations adaptées pour contribuer à l'insertion durable des publics dans l'emploi. Inscrire ses actes professionnels dans le respect des principes de l'éthique du métier et dans une démarche de développement durable

Il sera prêt pour s'engager sur un process de formation qualifiante, de validation de son expérience ou de s'insérer directement en emploi.

DURÉE MOYENNE DE LA FORMATION

- 140 heures / 20 jours

TARIFS DE LA FORMATION

- 2268 euros pour une demande individuelle
- 2743 euros pour un salarié
- 3086 euros dans le cadre d'une demande en CPF-TP

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation est réalisée en continu sur 4 semaines en distanciel et en présentiel (pour les simulations d'entretien et les périodes d'intégration et d'évaluation)

VALIDATION VISÉE

Pour réussir son projet de devenir conseiller-e en emploi / CIP, l'apprenant(e) valorise son parcours et sa personnalité à travers :

- Un coaching et un accompagnement individuel qui optimise ses prérequis pour Integer une formation, son employabilité ou valorise son expérience
- Le partage d'expérience grâce à des rencontres avec des professionnels du secteur
- Des évaluations hebdomadaires pour monter en compétences
- Une pédagogie innovante fondée sur la technique de la logothérapie pour améliorer et consolider le sens de ce choix professionnel
- Des rencontres avec des professionnels et des expériences régulières (stages et bénévolat)

EFFECTIF DE LA FORMATION

12 à 14 personnes

MÉTHODES MOBILISÉES ET MODALITÉS D'ÉVALUATIONS

Les points forts de notre formation

- Une formation construite en lien avec les partenaires du champ de l'insertion
- Une démarche participative fondée sur l'enseignement en petits groupes, l'échange d'expériences et l'analyse des pratiques
- Un projet innovant fondé sur la mise en situation pratique
- Une pédagogie dynamique et professionnalisante avec l'organisation de nombreuses séquences thématiques animées par des professionnels du secteur

- Une initiation à la logothérapie et au coaching existentiel

Modalités pédagogiques : es modalités techniques et pédagogiques mises en œuvre, reposent sur des situations d'apprentissage variées disponibles en présentiel au centre de formation, en distanciel (E-learning) ou mixte (Blended learning).

- Apports théoriques et méthodologiques
- Rencontres avec des professionnels sur site
- Un suivi du travail réalisé et un accompagnement individualisé par une équipe pédagogique experte. Une planification adaptée à vos besoins et définie au démarrage.

Modalités d'évaluation

Des mises en situation sont proposées afin d'évaluer si les objectifs sont atteints.

Un formateur référent qui vous suit tout au long de votre parcours : suivi de votre parcours individuel et adaptation si besoin, accompagnement dans la recherche de votre stage, suivi en entreprise et coaching emploi.

-

LIEU D'OBTENTION DE LA CERTIFICATION

- 4 place Louis Armand
- 75012 PARIS

Organisme de formation et centre de bilans Accompagnement individuel et collectif

Tour de l'Horloge 4 place Louis Armand 75012-Paris

SIRET : 902 306 711 00026 / APE : 8559A